

YLIVIESKAN STRATEGIA 2019-2030

Ylivieska - Kasvun kaupunki

Ylivieska



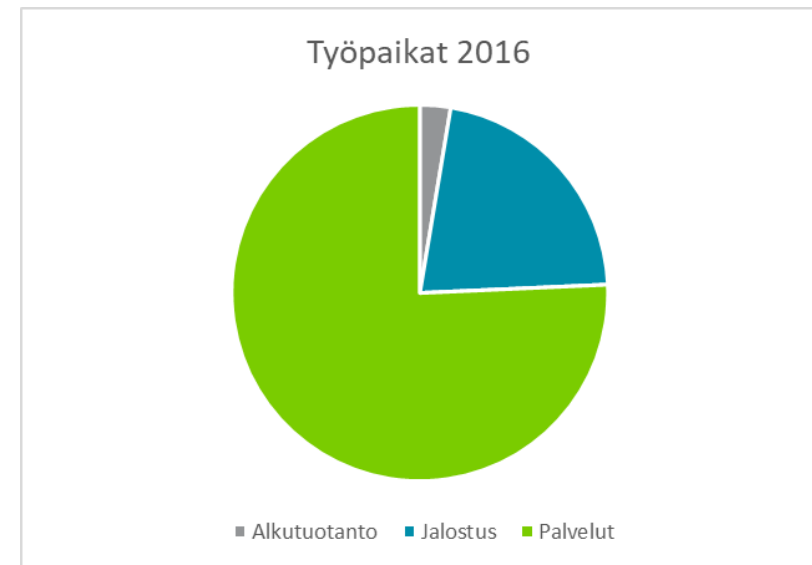
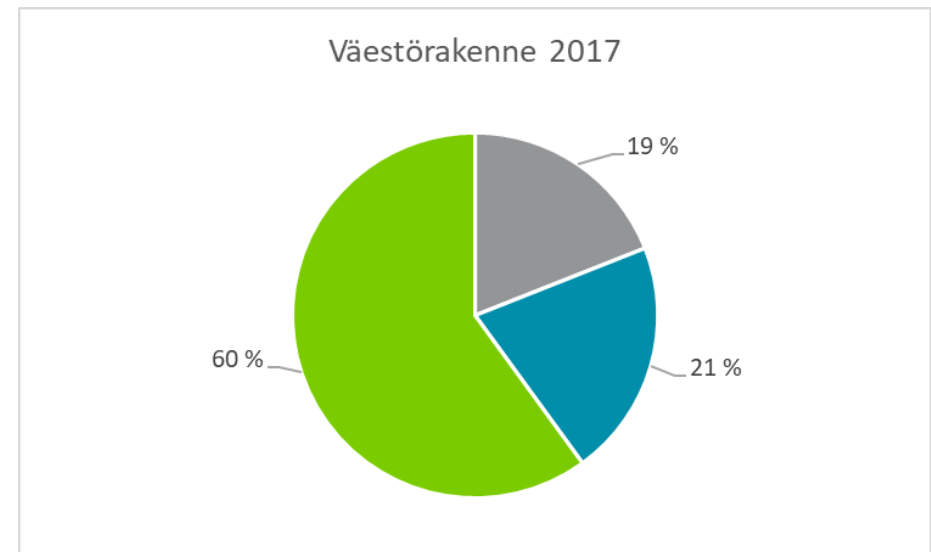
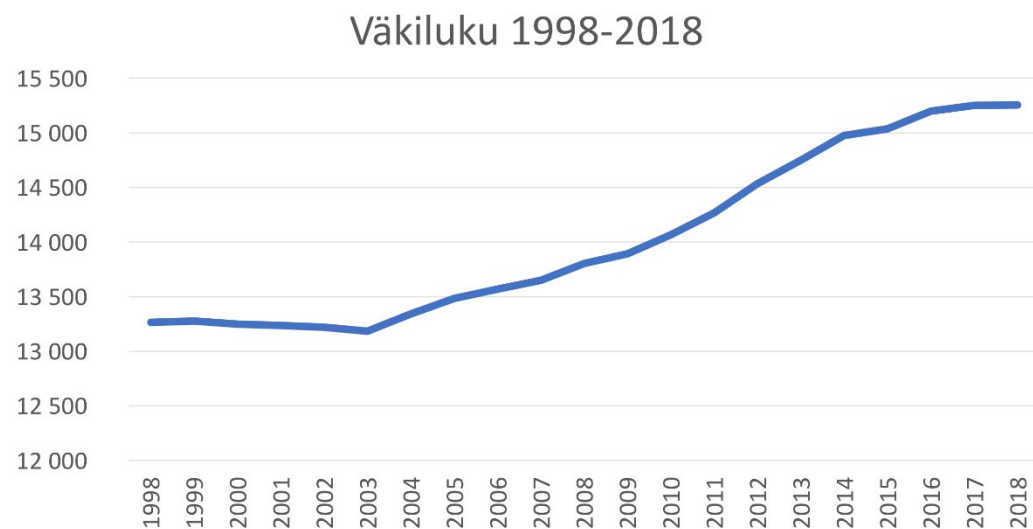
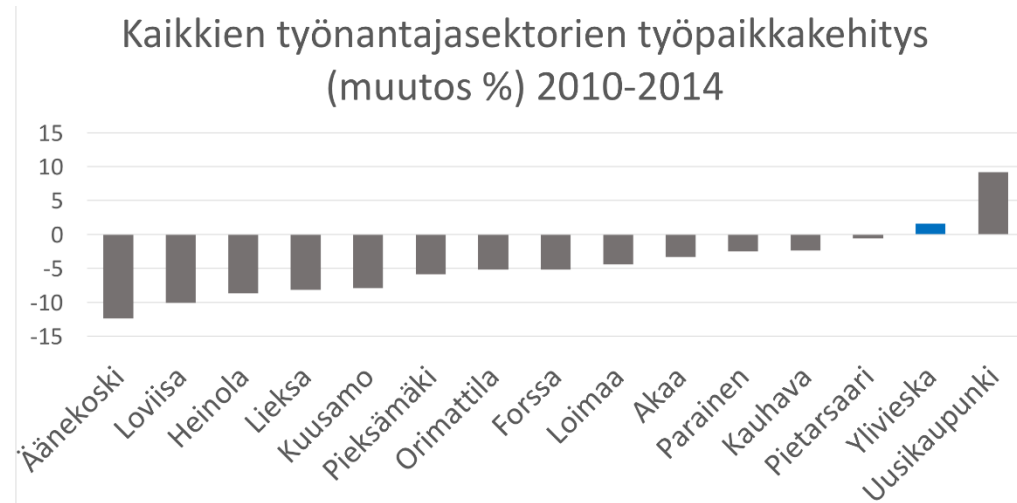
Ylivieska on kasvanut rautatien risteyskohdan kauppalasta vireäksi yli 15000 asukkaan kaupungiksi. Tänä päivänä Ylivieska on yli 76 000 asiakkaan kaupan ja palveluiden keskus. Sijainti hyvien liikenneyhteyksien varrella on taannut monialaisen liike-elämän kehityksen ja vilkkaan kulttuurikeskuksen.

Ylivieskaan on helppo tulla.

Ylivieska



- Perustamisvuosi 1867
- Pinta-ala 573 km²
- Vesialueita 4,53 km²
- Asukasluku yhteensä 15 256 (2018)
- Asuntokuntia 6 887 kpl (2017)
- Perheiden lukumäärä 4016 (2017)
- Taloudellinen huoltosuhde 154,3 (2016)
- Työttömyysaste 8,2 % (31.11.2018)
- Työpaikkaomavaraisuus 107,4 (2016)
- Työpaikkojen määrä 6417 (2016)
- Tuloveroprosentti 22 % (2019)
- Lainat euroa/asukas 4780 € (2017)
- Vuosikate euroa/asukas 536 € (2017)
- Konsernin lainakanta euroa/asukas 5519 € (2017)
- Henkilöstöä yhteensä 1350 (2018)
- Vakituista henkilöstöä 750 (2018)



VAHVUUDET

- Sijainti alueen keskuksena
- Liikenneyhteydet
- Sijainnin tuomat palvelut
- Turvallisuus
- Kaupan keskus
- Väestön kasvu
- Väestön nuori ikärakenne

MAHDOLLISUUDET

- Koulutusyhteistyö ja mahdolliset koulutushankkeet
- Vahva asema alueella ja mahdollisuus vahvistaa sitä edelleen
- Kuntayhteistyö
- Suuret kansalliset hankkeet (esim. ydinvoima)
- Luonnon ja elinympäristön korostaminen
- Elinkeinoelämän muutosten hyödyntäminen

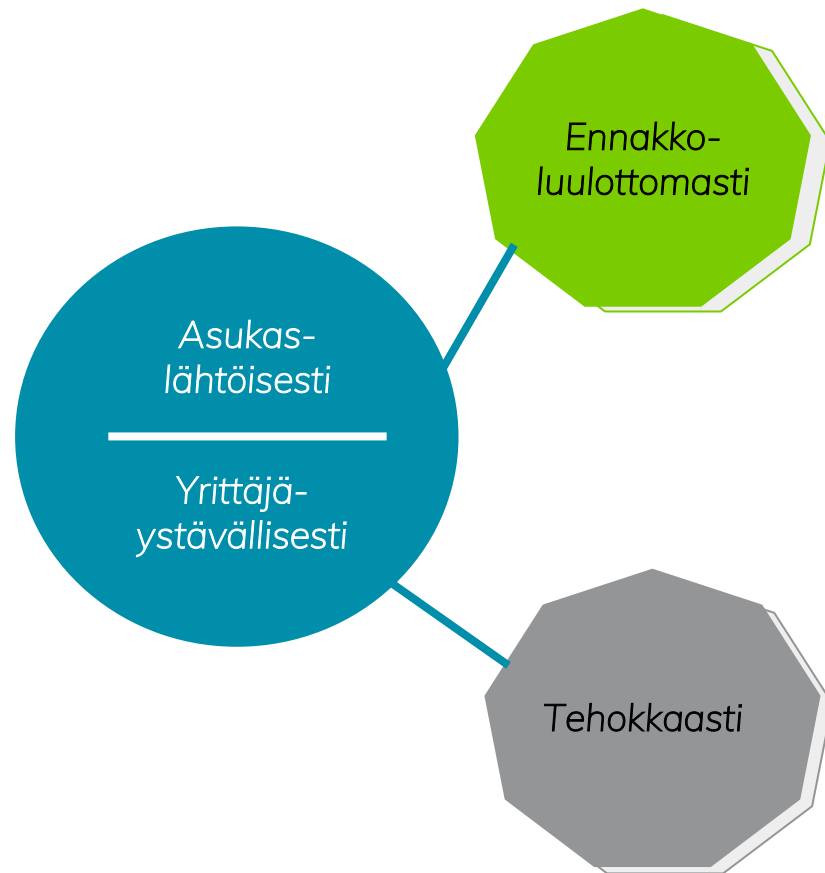
HEIKKOUEDET

- Talous- ja investointipaineet
- Sitoutuminen strategiaan ja strateginen johtaminen
- Elinkeinoelämän kapeus
- Ulkoinen ja sisäinen viestintä

UHAT

- Korkeakoulutuspaikkojen väheneminen
- Palvelujen katoaminen Ylivieskasta
- Kaupan rakennemuutos
- Muutosvastaisuus

Toimimme...



Tuotamme tai järjestämme laadukkaita palveluita asukaslähtöisesti ja yrittäjämyönteisesti.

Huomiomme ja ennakoimme kuntalaisten ja yrittäjien tarpeita esimerkiksi osallistamalla heitä päätöksentekoon ja kuuntelemalla palautetta. Kehitämme palveluita asiakaskyselyiden ja palautteen pohjalta. Etsimme ennakkoluulottomasti uudenlaisia ratkaisuja ja tapoja tehdä asioita vieläkin paremmin.

Otamme kaikessa toiminnassamme huomioon myös elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittämisen. Olemme rohkeasti etukenossa. Päätöksentekomme on hyvän hallinnon mukaista, oikeudenmukaista sekä avointa. Toimimme kasvun ja palvelujen kehittämisessä hallitusti, kestävästi ja luotettavasti.

Tulevaisuuden Ylivieska syntyy oikeisiin asioihin keskittymällä...



**LIIKKEESTÄ
ELINVOIMAA**



**KOULUTUKSESTA
OSAAMISTA**



**PALVELUISTA
HYVINVOINTIA**

...ja toteutuu käytännön toimenpiteillä.

Näin toteutamme kuntastrategiaa...

TOIMIMME...



ASUKASLÄHTÖISESTI

YRITTÄJÄYSTÄVÄLLISESTI

ENNAKKOLUULOTTOMASTI

TEHOKKAASTI



Kuntalain
37 §



Ylivieska – Kasvun kaupunki

LIIKKEESTÄ ELINVOIMAA

1. Kehitämme Ylivieskaa alueen ytimessä - Ylivieska on monipuolinen ja kasvava toiminnallinen kaupan keskus.
2. Mahdollistamme ratkaisuihjamme monipuolisen yritystoiminnan.
3. Mahdollistamme ainakin 700 uutta työpaikkaa vuoteen 2030 mennessä.
4. Uudistamme markkinointia ja markkinointiviestintää asukkaiden ja yritysten saamiseksi Ylivieskaan.
5. Varmistamme sujuvan ja joustavan kaavoituksen.
6. Kehitämme liikkuvaa Ylivieskaa; huolehdimme hyvistä liikenne-yhteyksistä ja palvelujen saatavuudesta.

KOULUTUKSESTA OSAAMISTA

1. Järjestämme maakunnallisesti laadukkaat koulutuspalvelut.
2. Varmistamme osaavan työvoiman saatavuuden.
3. Korostamme osaamisen merkitystä edistämällä kaupungin avointa ja uudistamismyönteistä ilmapiiriä.
4. Kehitämme joustavaa ja avointa päätöksentekoa.

PALVELUISTA HYVINVOINTIA

1. Huolehdimme siitä, että Ylivieskassa on monipuoliset, laadukkaat ja kehittyvät hyvinvoinnin- ja terveydenedistämispalvelut.
2. Pidämme Ylivieskan vireänä kaupunkina.
3. Kehitämme ja edistämme ennaltaehkäisevää toimintatapaa.
4. Otamme käyttöön palvelujen kehittämisessä uusia osallisuuden keinoja.

Strategian toteuttamisohjelmat

Talousarvio ja muut toimintaa ohjaavat asiakirjat ja suunnitelmat

Kuntakonsernin tavoitteet

25.2.2019
Ulkoasupäivitys
25.9.2020

LIIKKEESTÄ ELINVOIMAA

1. Kehitämme Ylivieskaa alueen ytimessä - Ylivieska on monipuolinen ja kasvava toiminnallinen kaupan keskus.
2. Mahdollistamme ratkaisullamme monipuolisen yritystoiminnan.
3. Mahdollistamme ainakin 700 uutta työpaikkaa vuoteen 2030 mennessä.
4. Uudistamme markkinointia ja markkinointiviestintää asukkaiden ja yritysten saamiseksi Ylivieskaan.
5. Varmistamme sujuvan ja joustavan kaavoituksen.
6. Kehitämme liikkuvaa Ylivieskaa; huolehdimme hyvistä liikenneyhteyksistä ja palvelujen saatavuudesta.

LIIKKEESTÄ ELINVOIMAA

TAVOITE

1. Kehitämme Ylivieskaa alueen ytimessä - Ylivieska on monipuolinen ja kasvava toiminnallinen kaupan keskus.

2. Mahdollistamme ratkaisuihimme monipuolisen yritystoiminnan.

TOIMENPITEET

- Kehitämme yhdessä yritysten kanssa kaupungin vireyttä ja aktiivisuutta mahdollistamalla kaupan keskukseen enemmän tapahtumia ja kulttuuria.
- Teemme suunnitelmallisesti ja pitkäjänteisesti yhteistyötä muiden kuntien kanssa esimerkiksi yhteistyöhankkeilla ja säännöllisillä yhteistyötapaamisilla.
- Huolehdimme edunvalvonnalla hyvien liikenneyhteyksien säilymisestä.

- Markkinoimme aktiivisesti yritysalueita.
- Järjestämme elinkeinotoimen resursoinnin.
- Hyödynnämme hankkeita ja hankerahoitusta aiempaa paremmin.
- Teemme aktiivisemmin yhteistyötä yritysjärjestöjen, yrittäjien ja alueen eri toimijoiden kanssa.
- Kehitämme tietoliikenneyhteyksiä.
- Hyödynnämme paikallisia ja alueellisia yrityksiä hankinnoissa hankintalain sallimissa puitteissa sekä kannustamme paikallisten palvelujen käyttöön.
- Otamme päätöksenteossamme soveltuvin osin käyttöön yritysten vaikutusten arvioinnin.

MITTARIT

- Asukasmäärän kasvu
- 100 000 asukkaan kaupallinen keskus
- Tapahtumat ja niiden kävijämäärät per vuosi
- Liikkeiden / yritysten määrä kaupallisessa keskuksessa
- Uusien työpaikkojen määrä
- Uusien yritysten määrä
- Yritysten liikevaihto
- Elinkeino-poliittinen mittaristo (elpo)

VASTUU

Kaupungin-
hallitus

Kaupungin-
hallitus,
elinkeino-
toimi

LIIKKEESTÄ ELINVOIMAA

TAVOITE

3. Mahdollistamme ainakin 1000 uutta työpaikkaa vuoteen 2030 mennessä.

4. Uudistamme markkinointia ja markkinointiviestintää asukkaiden ja yritysten saamiseksi Ylivieskaan.

TOIMENPITEET

- Toimimme yhteistyössä alueen yritysten kanssa siten, että pystymme luomaan Ylivieskaan ainakin 1000 uutta työpaikkaa vuoteen 2030 mennessä.
- Viestimme eri kanavilla, eri kielillä sekä myös uusilla välineillä.
- Hyödynnämme asukkaitamme ja toimijoitamme markkinoinnissa.
- Toteutamme viestinnän ja tiedottamisen uudistuksen koordinoitusti viestintäsuunnitelman sekä markkinoinnin vuosikellon avulla.
- Kehitämme Ylivieska.fi -nettisivun roolia.
- Edistämme kansallisten ja kansainvälisten tapahtumien järjestämistä Ylivieskaan eri yhteistyökumppanien kanssa.

MITTARIT

- Syntyneiden työpaikkojen lukumäärä (2019-2030)
- Viestintäsuunnitelma ja markkinoinnin vuosikello laadittu (kyllä/ei)
- Kansallisten ja kansainvälisten tapahtumien määrä
- Ylivieskan mediaosumat

VASTUU

Kaupungin-
hallitus,
elinkeinotoimi

Kaupungin-
hallitus,
elinkeinotoimi

LIIKKEESTÄ ELINVOIMAA

TAVOITE

5. Varmistamme sujuvan ja joustavan kaavoituksen.

6. Kehitämme liikkuvaa Ylivieskaa; huolehdimme hyvistä liikenneyhteyksistä ja palvelujen saatavuudesta.

TOIMENPITEET

- Edistämme kaavoitusta ja maankäyttöä kaavoitussopimuksin, oikea-aikaisilla maahankinnoilla ja lunastuksilla.
- Teemme kaavoitukseen liittyvät ratkaisut siten että tonttitarjontamme on monipuolista ja riittävää.
- Kiinnitämme huomiota kaavoituksen ja maankäytön suunnittelussa toimivuuteen, laatuun, esteettömyyteen sekä monipuolisten harrastus- ja liikuntamahdollisuuksien mahdollistamiseen.
- Huolehdimme siitä, että kaavoitusta koskeva päätöksentekomme on ripeää, joustavaa ja sujuvaa.
- Panostamme keskustan elävöittämiseen ja esteettömyyteen.
- Ratkaisemme Kasarmin alueen tilanteen 2021 mennessä.

- Kehitämme julkista saatto- ja noutoliikennettä ennakoluulottomasti (koulut, työpaikat ja logistinen liikenne).
- Kehitämme ja tuomme esiin Ylivieskan saavutettavuutta siten, että junat pysähtyvät Ylivieskassa edelleen.
- Kehitämme koko liikennejärjestelmää kaupungin alueella yhteistyössä muiden kuntien kanssa.
- Edistämme lisälmen radan sähköistämistä.
- Huolehdimme, että kantatie 86:n tieluokitus nostetaan valtatieksi.

MITTARIT

- Kaavoitus-sopimusten lkm, maahankinnat (eurot tai käytetyt hehtaarit)
- Myytyjen/vuokrattujen tonttien määrä kpl/v
- Kaavojen käsittelyajat
- Rakennuslupien käsittelyajat

- Asiakas-/kuntalais-kyselyt
- Kunnostus-hankkeet
- 24 junaa pysähtyy Ylivieskassa päivittäin
- Kantatie valtatieksi

VASTUU

Kaupungin-hallitus, tekninen lautakunta

Kaupungin-hallitus, tekninen lautakunta

KOULUTUKSESTA OSAAMISTA

1. Järjestämme maakunnallisesti laadukkaat koulutuspalvelut.
2. Varmistamme osaavan työvoiman saatavuuden.
3. Korostamme osaamisen merkitystä edistämällä kaupungin avointa ja uudistamismyönteistä ilmapiiriä.
4. Kehitämme joustavaa ja avointa päätöksentekoa.

KOULUTUKSESTA OSAAMISTA

TAVOITE

1. Järjestämme maakunnallisesti laadukkaat koulutuspalvelut.

TOIMENPITEET

- Panostamme laadukkaisiin varhaiskasvatus- ja perusopetuspalveluihin.
- Kehitämme aktiivisesti lukio-opetusta lukion vetovoimaisuuden vahvistamiseksi.
- Edistämme uudenlaista muuntokoulutusta sekä monimuotokoulutusta.
- Mahdollistamme korkeakouluopinnot alueella yhteistyössä eri yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen kanssa.
- Kehitämme yhteistyötä edelleen alueen oppilaitosten kanssa muun muassa erilaisten hankerahoitusten hyödyntämiseksi.
- Olemme edelläkävijöitä uusissa oppimisen ja opettamisen tavoissa.
- Markkinoimme koulutusmahdollisuuksia eri kohderyhmille.
- Tavoitteenamme on, että jokainen löytää jatkokoulutus- tai työpaikan peruskoulun jälkeen.
- Edistämme laadukkaiden koulutuspalveluiden saatavuutta panostamalla riittäviin koulutuksen resursseihin ja pitämällä huolta tasapuolisesti kaikkien koulujen tiloista.

MITTARIT

- Asiakaskyselyt
- Peruskoulun jälkeisten koulutuspaikkojen määrä
- Peruskoulusta ja lukiosta sijoittuvat
- Pudokkaiden määrä peruskoulun jälkeen
- Yrityskysely

VASTUU

Kaupungin-
hallitus,
sivistys-
lautakunta

KOULUTUKSESTA OSAAMISTA

TAVOITE

2. Varmistamme osaavan työvoiman saatavuuden.

TOIMENPITEET

- Kehitämme Centria/Jedu/Ylivieskan yhteistyötä ja lähestymme uusia yhteistyökumppaneita sekä turvaamme AMK- koulutuksen saatavuuden.
- Edistämme lukion ja ammatillisen koulutuksen yhteistyötä, jotta vuoteen 2024 mennessä 10 % lukiosta valmistuvista on kaksoistutkinnon suorittaneita.
- Selvitämme koordinoitusti työvoiman saatavuutta sekä paikallisen elinkeinoelämän koulutustarpeita ja kehitämme tarjontaamme siltä pohjalta.
- Hankimme uudenlaisia kumppanuuksia toisen asteen oppilaitoksille yhteistyössä eri korkeakoulujen ja työelämän kanssa.
- Luomme varhaiskasvatuksessa pohjan kansainvälistymiselle sekä parannamme eri kieliä puhuvien lasten mahdollisuuksia varhaiskasvatukseen.
- Kuulemme kuntalaisia aikaisempaa enemmän osaamistarpeista.

MITTARIT

- Kaksois-
tutkintojen
määrä
- Yrityskysely
- Avoimet
työpaikat

VASTUU

Kaupungin-
hallitus,
sivistys-
lautakunta

KOULUTUKSESTA OSAAMISTA

TAVOITE

3. Korostamme osaamisen merkitystä edistämällä kaupungin avointa ja uudistamismyönteistä ilmapiiriä.

TOIMENPITEET

- Parannamme henkilöstön mahdollisuuksia kehittyä työssään.
- Laadimme henkilöstön kehittämisohjelman ja edistämme heidän osaamistaan koulutussuunnitelman avulla.
- Laadimme pysyvän mallin työssäoppimiseen.
- Käymme läpi erilaiset työmenetelmät tuottavuuden parantamiseksi.
- Mahdollistamme henkilöstöllemme aktiivisen oman työn ja työyhteisön kehittämisen sekä uusien ideoiden syntymisen kannustamalla toimialoja esittämään kehittämisideoita.
- Arvioimme työilmapiiriämme edelleen säännöllisellä tutkimuksella ja tuomme kehitysehdotukset entistä paremmin käytäntöön.
- Tuemme ja kehitämme esimiestyötä kouluttamalla esimiehiä.
- Toimimme ennakoluulottomasti ja uskallamme kokeilla - meillä voi yrittää ja erehtyä.

MITTARIT

- Henkilöstön kehittämisohjelma laadittu (kyllä/ei)
- Koulutus-suunnitelman mittarit
- Henkilöstön varautumis-suunnitelma päivitetty/laadittu
- Työssäoppimisen malli kehitetty (kyllä/ei)
- Työtyytyväisyys skyselyn mittarit
- Työilmapiiri-tutkimus/työtyytyväisyyskysely

VASTUU

Kaupungin-
hallitus,
lautakunnat

KOULUTUKSESTA OSAAMISTA

TAVOITE

4. Kehitämme joustavaa ja avointa päätöksentekoa.

TOIMENPITEET

- Olemme valmiita uudistamaan päätöksentekoa ja toimintakulttuuria.
- Teemme päätöksemme ennakoiden ja tietoon perustuen.
- Osallistamme kuntalaiset päätöksentekoon.
- Viestimme avoimesti valmistelussa olevista asioista ja päätöksistämme.
- Sitoudumme tehtyihin päätöksiin ja kehitämme strategista päätöksentekoa ja strategialla johtamista.
- Huolehdimme ajantasaisesta konserniohjeesta ja asetamme konserniyhtiöille mitattavat tavoitteet.

MITTARIT

- Luottamus-henkilöiden itsearvioinnin tulokset
- Uusien osallistamistapojen määrä ja niihin osallistuneet kuntalaiset
- Ajantasainen konserniohje laadittu (kyllä/ei)

VASTUU

Kaupungin-hallitus

PALVELUISTA HYVINVOINTIA

1. Huolehdimme siitä, että Ylivieskassa on monipuoliset, laadukkaat ja kehittyvät hyvinvoinnin- ja terveydenedistämispalvelut.
2. Pidämme Ylivieskan vireänä kaupunkina.
3. Kehitämme ja edistämme ennaltaehkäisevää toimintatapaa.
4. Otamme käyttöön palvelujen kehittämisessä uusia osallisuuden keinoja.

PALVELUISTA HYVINVOINTIA

TAVOITE

1. Huolehdimme siitä, että Ylivieskassa on monipuoliset, laadukkaat ja kehittyvät hyvinvoinnin- ja terveydenedistämispalvelut.

2. Pidämme Ylivieskan vireänä kaupunkina.

TOIMENPITEET

- Organisoimme ja resursoimme hyte-asiat uudelleen.
 - Hyödynnämme hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnitelmaa.
 - Arvostamme jokaista työntekijää ja huolehdimme työhyvinvoinnista, jolla turvaamme myös laadukkaiden palveluiden tarjoamisen.
 - Pidämme työ- ja toimitilat ajanmukaisina ja terveellisinä.
 - Teemme työllisyydenhoidossa monialaista yhteistyötä eri toimijoiden kanssa työttömien yksilöllisten palvelutarpeiden ja työllistymisedellytysten parantamiseksi.
 - Teemme yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi.
 - Otamme hyvinvoinnin mukaan koulupäivään.
 - Kehitämme koulujen piha-alueita ja lähiliikuntapaikkoja.
 - Kehitämme liikunnan iloa jo lapsesta saakka.
-
- Järjestämme monipuolista toimintaa lapsille, nuorille ja perheille.
 - Panostamme kaupungin toimitilojen hallintaan niin, että tiloja hyödynnetään entistä tehokkaammin.

MITTARIT

- Hyvinvointikertomuksen mittarit
- Työmarkkinatu en kuntaosuus
- Työttömyysaste
- Liikkuvan koulun nykytilan arviointi - työkalu

- TEA- viisari
- THL/ kouluterveyskysely
- Kuntalaiskysely

VASTUU

Kaupungin-
hallitus,
toimielimet

Toimielimet

PALVELUISTA HYVINVOINTIA

TAVOITE

3. Kehitämme ja edistämme ennaltaehkäisevää toimintatapaa.

TOIMENPITEET

- Siirrämme perhekeskustoimintamallin painopisteen ennaltaehkäisyyn ja matalan kynnyksen kohtaamispaikka-ajatuksen.
- Tarjoamme perheille ja yksilölliselle tasolle turvallisen koulupolun monipuolisella tuella.
- Panostamme hyvinvointia ja terveyttä edistävien toimintamallien juurruttamiseen.
- Teemme yhteistyötä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa ennaltaehkäisevän toiminnan eri tapojen kehittämisessä.
- Tuemme aktiivisesti monipuolisen liikunnan ja kulttuurin järjestämistä.
- Järjestämme kuntalaisten toiveiden ja tarpeiden mukaista koulutusta ja kursseja.

MITTARIT

- Hyvinvointikertomuksen mittarit
- Kaupungin liikuntapaikkojen käyttöaste

VASTUU

Sivistys-
lautakunta,
muut
toimielimet

PALVELUISTA HYVINVOINTIA

TAVOITE

4. Otamme käyttöön palvelujen kehittämisessä uusia osallisuuden keinoja.

TOIMENPITEET

- Kehitämme palveluita yhdessä asukkaiden kanssa jo palveluiden suunnitteluvaiheessa hyödyntämällä osallistavan suunnittelun menetelmiä sekä luomalla lisää puitteita asukkaille osallistumisen mahdollistamiseksi.
- Laajennamme työllisyystoimijoiden kenttää hakemalla uusia toimijoita kolmannelta sektorilta ja yrityksistä yhteistyökumppaneiksi työllisydenhoitoon.
- Toteutamme säännöllisesti asukaskyselyitä ja hyödynnämme tuloksia toiminnan kehittämisessä ja päätöksenteossa.
- Lisäämme järjestötyön mahdollisuuksia, yhteistyötä sekä tapahtumien koordinoitua järjestöjen ja kaupungin välillä pitämällä säännöllisiä yhteistyötapaamisia sekä lisäämällä yhteisiä hankkeita.

MITTARIT

- Uusia osallisuuden toimintatapoja ja menetelmiä on otettu käyttöön
- Työllisyyspalveluiden raportit
- Asukaskysely
- Säännölliset yhteistyötapaamiset
- Hyvinvointikertomuksen mittarit

VASTUU

Toimielimet

Näillä valinnoilla menestymme



Strategian toteuttaminen ja seuranta

Strategian toteutumista seurataan vuosittain strategiaan valittujen Ylivieskan kehitystä kuvaavien mittareiden avulla talousarvion laatimisen ja tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.



Toimialat laativat strategian toteuttamisohjelmat, joiden valmistelua ja yhteensopivuutta hallintopalvelut koordinoi.



Strategiaa päivitetään vähintään kerran valtuustokaudessa ja strategiaa arvioidaan osana taloussuunnittelua ja seurantaa.



Merkittävimpiä päätöksiä valmistellessa kuvataan kuinka kuntastrategia on otettu huomioon asian valmistelussa ja kuinka päätös toteuttaa kuntastrategiaa.



YLIVIESKA

kasvun ihmeitä